



LA RADA  
consorzio cooperative sociali

# BILANCIO SOCIALE 2024

**Il presente bilancio sociale, elaborato con i dati al 31/12/2024, è stato approvato dall'assemblea dei soci del Consorzio La Rada il 29 maggio 2025.**

Si ringrazia lo staff tecnico del Consorzio La Rada per la passione e la cura dedicati alla redazione, alla raccolta dei dati e all'impaginazione che lo hanno reso VERAMENTE fantastico: Laura Alfinito, Bruno Campanile, Maria Cristina Cavaliere, Giuseppe Cavaliere, Pasqualina D'Ecclesia, Federica Di Bianco, Giulio Escalona, Raffaella Gigantino, Marika Mancini, Nicola Merola, Annalisa Palmigiano, Emanuele Pellegrino, Carla Pucci, Marisa Rossi, Luisa Romano, Palma Silvestri, Caterina Tenore, Antonella Todero, Angela Visconti. I dati economici sono stati analizzati ed elaborati da Valentina Marino di Studio Marino.

Un sentito ringraziamento alle cooperative consorziate.

## LETTERA DELLA PRESIDENTE

Carə socə,

il 2025 segna per il nostro Consorzio un traguardo importante: venticinque anni di attività. Un quarto di secolo durante il quale abbiamo costruito, giorno dopo giorno, una rete di impegno, cura e responsabilità condivisa. Celebrare questo anniversario significa riconoscere il valore della strada percorsa, ma anche assumersi l'impegno di continuare a camminare insieme, con coraggio e visione.

Il bilancio sociale che presentiamo quest'anno non è solo un documento contabile. È il racconto vivo e collettivo di ciò che siamo diventatə, delle sfide affrontate, delle alleanze costruite e degli impatti generati. È la fotografia di un'organizzazione che ha saputo rinnovarsi, restando fedele ai propri valori fondativi: mutualità, solidarietà, professionalità e innovazione sociale.

Siamo parte di una storia che si intreccia con quella delle comunità in cui operiamo. I risultati economici raccontano una gestione attenta e responsabile, ma è nelle trasformazioni sociali che misuriamo il nostro vero valore: nelle vite che incrociamo, nei percorsi di inclusione attivati, nel supporto garantito a chi vive situazioni di fragilità o marginalità.

Viviamo un tempo complesso, in cui le disuguaglianze si ampliano e le tensioni sociali si moltiplicano. Il ritorno alle guerre e alle retoriche belliche, la crisi climatica, il declino demografico, le nuove povertà, la fatica delle giovani generazioni a trovare spazio e riconoscimento nel mondo del lavoro, il ruolo ambiguo dei media digitali, sono tutte sfide che ci interrogano come cittadine, come operatorə sociali, come cooperative.

Ma proprio in questi scenari difficili sentiamo ancora più forte la responsabilità del nostro ruolo: immaginare nuove risposte, innovare i servizi, costruire alleanze trasversali, valorizzare le competenze delle persone e delle organizzazioni.

La coesione sociale non è un dato acquisito, è un obiettivo da costruire ogni giorno, con cura, ascolto e partecipazione. Desideriamo che il Consorzio continui ad essere uno spazio generativo, capace di attrarre nuove energie, di coltivare talenti, di dare voce a tutte le diversità. Un luogo in cui la cooperazione non sia solo un modello organizzativo, ma uno stile di vita, un principio guida, una scelta di testimonianza concreta che le cose possono trovare altre strade per andare avanti lungo percorsi etici, equi e sostenibili.

Grazie a chi, in questi venticinque anni, ha camminato con noi: socə, lavoratorə, partner e istituzioni. Continuiamo con passione, onestà e intelligenza collettiva.

Con riconoscenza e fiducia,

*Palma Silvestri - Presidente*

## INTRODUZIONE TECNICA

### NOTA METODOLOGICA

Il bilancio sociale, in conformità a quanto stabilito dall'art. 14, comma 1 del Codice del Terzo Settore D.Lgs. n. 117/2017 (di seguito "Cts") si propone di:

- fornire a tutti i portatori di interesse un quadro complessivo delle attività;
- fornire informazioni utili sulla qualità dell'attività anche sotto il profilo etico-sociale;
- analizzare il ruolo svolto nella società civile, evidenziando e divulgando il sistema valoriale e culturale di riferimento dell'organizzazione;
- dimostrare ed informare sul valore aggiunto che le attività rilasciano alla intera comunità di riferimento;
- diventare uno strumento per rendicontare le ricadute sociali in termini di utilità, di legittimazione ed efficienza delle attività svolte;
- essere uno strumento di riflessione per tutti gli attori impegnati nell'organizzazione per il miglioramento dei servizi, dei prodotti, del rapporto sia con utenti, soci, lavoratori, finanziatori, clienti e fornitori, sia nel rispetto della dignità e dei diritti umani. Con particolare attenzione alla sicurezza sul posto di lavoro ed al rispetto dell'ambiente.

Il bilancio sociale, al di là degli obblighi di legge, diventa un formidabile strumento di comunicazione, di informazione e permette di valutare le attività in termini di:

- vantaggio per i soci e gli stakeholder;
- rispetto dei principi mutualistici e degli scopi sociali;
- utilità sociale per la collettività, anche attraverso comportamenti socio-ambientali responsabili.

### PRINCIPI DI REDAZIONE E MODALITÀ DI DIFFUSIONE

Il bilancio sociale è redatto dall'Ente secondo le linee guida adottate con decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche sociali del 4 luglio 2019 "Adozione delle Linee guida per la redazione del bilancio sociale degli enti del terzo settore", pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n. 186 del 9 agosto 2019. Tali linee guida definiscono i seguenti principi di redazione del bilancio sociale:

- completezza: vanno identificati tutti i principali stakeholders che influenzano o sono influenzati dall'organizzazione e quindi inserite le informazioni rilevanti di interesse di ciascuno al fine di consentire a tali stakeholders di valutare i risultati sociali, economici ed ambientali dell'Ente;
- rilevanza: vanno inserite, senza omissioni, tutte le informazioni utili ad una valutazione da parte degli stakeholders, relativamente alla comprensione della situazione, dell'andamento dell'Ente e degli impatti economici, sociali ed ambientali dell'attività, informazioni che, comunque, potrebbero influenzare in modo sostanziale le valutazioni e le decisioni degli stakeholders;
- trasparenza: vanno chiariti i criteri utilizzati per rilevare e classificare le informazioni;
- neutralità: le informazioni vanno rappresentate in modo imparziale, documentando quindi aspetti positivi e negativi senza interessi di parte e senza distorsioni che siano volte al soddisfacimento dell'interesse degli amministratori o di una categoria di portatori di interesse;
- competenza di periodo: vanno documentati attività e risultati dell'anno di riferimento;

- comparabilità: vanno inseriti per quanto possibile dati che consentano il confronto temporale (come un certo dato varia nel tempo) e spaziale (confrontando il dato con quello di altri territori/enti);
- chiarezza: è necessario utilizzare un linguaggio accessibile anche a lettori privi di specifica competenza tecnica;
- veridicità e verificabilità: va fatto riferimento alle fonti informative utilizzate;
- attendibilità: bisogna evitare sovrastime di dati positivi o sottostime di dati negativi e non presentare dati incerti come se fossero certi;
- autonomia delle terze parti: laddove sia richiesto a soggetti terzi di collaborare alla redazione del bilancio sociale, ad essi vanno garantite autonomia e indipendenza nell'esprimere giudizi.

### **DIFFUSIONE:**

Il presente bilancio viene diffuso attraverso l'Assemblea dei Soci e il sito web: [www.consorziolarada.it](http://www.consorziolarada.it)

### **CAMBIAMENTI SIGNIFICATIVI DI PERIMETRO:**

Non vi è stata la necessità di modificare in maniera significativa il perimetro o i metodi di misurazione rispetto all'esercizio precedente.

Altre informazioni utili per comprendere il processo e la metodologia di rendicontazione:

I valori economici-finanziari riportati nel presente documento derivano dal bilancio d'esercizio dell'Ente.

Per garantire l'attendibilità è stato limitato il più possibile il ricorso a stime, le quali, ove presenti, sono opportunamente segnalate e fondate sulle migliori metodologie disponibili.

### **Il bilancio sociale si compone di quattro sezioni:**

#### PRIMA PARTE

Profilo dell'Ente storia, l'identità e l'assetto organizzativo.

#### SECONDA PARTE

La rendicontazione sociale, i soci, i lavoratori, i finanziatori, i fornitori, i fruitori e tutti gli stakeholder.

#### TERZA PARTE

La dimensione patrimoniale, i risultati ottenuti e le linee programmatiche.

#### QUARTA PARTE

Le prospettive future. Consolidare, investire, innovare.

## **PRIMA PARTE**

### **PROFILO DELL'ENTE LA STORIA, L'IDENTITÀ E L'ASSETTO ORGANIZZATIVO**

*In conformità alle disposizioni del Decreto Ministeriale del 23/06/2004,  
LA RADA CONSORZIO DI COOP.SOCIALI SOCIETÁ COOPERATIVA SOCIALE più  
brevemente, di seguito nel documento: "Consorzio" o "Consorzio LA RADA" o "LA RADA"*

- 1. Iscrizione al RUNTS n. repertorio 30580*
- 2. Iscrizione al Registro Cooperative Sociali Nazionali: n. A110841 del 17/03/2005*
- 3. Iscrizione all'Albo regionale delle cooperative Sociali della Regione Campania Decreto 241 del 23/03/2017*
- 4. Iscrizione al Registro delle Associazioni e degli Enti che svolgono attività a favore degli immigrati, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali – Direzione Generale dell'Immigrazione e delle Politiche di Integrazione N. A/967/2016/SA del 29/02/2016.*

## IDENTITÀ E STORIA

La Rada è un consorzio di cooperative sociali nato a Salerno nel 2000, dall'iniziativa di nove realtà cooperative che hanno scelto di unire le proprie forze, visioni e competenze per costruire un progetto comune al servizio del territorio. Da venticinque anni, il Consorzio è al fianco di persone, famiglie e comunità, traducendo valori condivisi in servizi e interventi concreti, ispirati alla solidarietà, alla legalità, alla cura e alla qualità professionale. Pur operando in ambiti diversi, tutte le attività de La Rada si fondano su un approccio integrato e partecipativo, che mette al centro la dignità delle persone e la costruzione di legami sociali duraturi. È proprio questa visione che ha permesso al Consorzio di diventare, nel tempo, un punto di riferimento per numerose realtà istituzionali e del Terzo Settore, grazie alla capacità di leggere i bisogni oltre le emergenze e proporre soluzioni innovative, sostenibili e inclusive.

Oggi La Rada riunisce 18 cooperative sociali attive nella regione Campania, con una presenza solida e riconosciuta nei territori. Il Consorzio progetta e gestisce servizi in diverse aree di intervento, contribuendo ogni giorno alla costruzione di un welfare comunitario attento, equo e capace di evolvere insieme alla società.

**Infanzia,  
Educazione Minori e Famiglie,  
Socio-sanitaria,  
Politiche di Genere,  
Immigrazione,  
Inserimento Lavorativo,  
Contrasto alle Povertà e Inclusione di persone vulnerabili,  
Agricoltura Sociale.**

Tuttavia, gli ambiti non sono da considerare come compartimenti stagni, ma sono invece campi di azione dove il consorzio si impegna trasversalmente a:

- Favorire lo scambio di buone prassi tra le cooperative del Consorzio;
- Rilevare e sostenere i fabbisogni formativi degli operatori;
- Promuovere strategie per la sostenibilità degli interventi attivi;
- Coltivare le relazioni con gli stakeholder territoriali e nazionali;
- Innovare la propria offerta di servizi attraverso le opportunità date dalla progettazione in risposta ad avvisi e bandi, locali, regionali, nazionali ed europei.

Per entrare in contatto con LA RADA: Sede: primo piano, via Tanagro 12 - 84132, Salerno  
mail: [info@consorziolarada.it](mailto:info@consorziolarada.it) PEC: [consorziolarada@pec.it](mailto:consorziolarada@pec.it) Sito web: [www.consorziolarada.it](http://www.consorziolarada.it)  
Tel: 089 2583316.

## MISSION E VALORI

Il nome "La Rada", scelto fin dalla fondazione del Consorzio, continua a rappresentare un riferimento significativo per il nostro modo di operare. Un luogo di passaggio, un tempo di sosta utile per orientarsi, ripartire e ritrovare equilibrio. Questa immagine rimane oggi un punto fermo: non come simbolo immutabile, ma come approccio concreto alle relazioni, ai servizi e alle progettualità che costruiamo. La nostra missione è offrire risposte competenti e responsabili ai bisogni sociali delle comunità in cui operiamo, valorizzando le capacità delle persone e promuovendo percorsi di inclusione, autonomia e benessere.

Crediamo in un modello di intervento che non si limita ad affrontare le emergenze, ma che lavora sulla complessità, sviluppando soluzioni condivise e sostenibili. Il Consorzio La Rada è un'organizzazione no-profit attiva nell'ambito dell'economia sociale. In collaborazione con le cooperative aderenti e con una rete ampia di partner pubblici e privati, promuove iniziative in grado di generare impatto positivo sia a livello economico sia sul piano sociale e culturale. La cooperazione rappresenta per noi uno strumento di sviluppo locale e coesione sociale. Lavoriamo per costruire alleanze territoriali, attivare percorsi di coprogettazione, investire nel capitale umano e nell'innovazione sociale. I valori che orientano il nostro agire sono chiari e condivisi: centralità della persona, inclusione, sussidiarietà, cooperazione, etica, equità, reti di conoscenza e innovazione. Valori che si traducono in azioni quotidiane, capaci di generare opportunità e relazioni solide, nel rispetto della dignità di ogni individuo. In un contesto in continua evoluzione, il nostro obiettivo è garantire stabilità, continuità e capacità di adattamento, contribuendo allo sviluppo di un welfare più giusto, partecipato e orientato al futuro.

## MODELLO DI GOVERNANCE

La governance si riferisce alle modalità e ai processi aziendali per creare valore e consolidare la buona reputazione dell'azienda presso gli stakeholder, con l'obiettivo di garantire la continuità e il successo nel medio-lungo termine. Una governance adeguata è uno strumento per aumentare la competitività dell'impresa e la sua capacità di attrarre risorse di qualità e capitale di debito e di rischio.

In questo contesto, vengono definiti il ruolo e il funzionamento degli organi sociali, l'organizzazione delle risorse umane, le funzioni, le responsabilità e i processi decisionali e operativi, e le modalità di gestione dei conflitti di interesse e delle competenze che garantiscono un processo di gestione democratico e partecipato.

SILVESTRI PALMA

Presidente

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

CAVALIERE MARIA CRISTINA

Consigliera

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

LANDI CARMELA

Consigliera

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

TRAMONTI MARIA

Consigliera

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

PALMIGIANO ANNALISA

Consigliera

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

NAPOLI FRANCESCO

Consigliere

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 3 esercizi

GIGANTINO RAFFAELLA

Consigliera

inizio carica 14/06/2022 durata carica: 1 esercizio

## **ORGANO DI CONTROLLO**

La nostra organizzazione ai sensi dell'art. 2477 del Codice civile, si è dotata di un organo di controllo il quale ha il compito di verificare l'adeguatezza del sistema di controllo interno e del sistema amministrativo contabile. Vigila sul rispetto dei principi di corretta amministrazione al fine di prevenire ed individuare tempestivamente operazioni illecite ed eventuali crisi finanziarie (attraverso la verifica dell'esistenza ed adeguatezza degli strumenti di supporto delle decisioni aziendali). La nostra organizzazione è altresì dotata di revisore legale dei conti ai sensi dell'art. 2409 bis del c.c. La nomina dell'organo di controllo decorre a far data dal 26/05/2022 e rimane in carica per 3 esercizi. Al collegio sindacale si applicano le norme del Codice Civile. La nostra organizzazione, ha proceduto a nominare il revisore legale dei conti, incaricando, con il relativo compenso di 2.000,00 oltre IVA e cassa, il seguente nominativo: Rosa Camarda. L'organo di revisione contabile è stato nominato con decorrenza dal 02/07/2021.

PILUSO ANTONIO

Presidente

inizio carica 26/05/2022

SENSINI LUCA

Sindaco effettivo

inizio carica 26/05/2022

AURINO ANTONIO

Sindaco effettivo

inizio carica 26/05/2022

PISCITIELLI ITALO

Sindaco supplente

inizio carica 26/05/2022

TRIVISONE CIRO  
Sindaco supplente  
inizio carica 26/05/2022

CAMARDA ROSA  
Revisore Legale  
inizio carica 14/06/2022

### **IL D.LGS 231/2001 E L'ORGANISMO DI VIGILANZA**

Il Consorzio LA RADA è sensibile all'esigenza di assicurare condizioni di legalità, correttezza e trasparenza nella conduzione degli affari e delle attività aziendali ed è consapevole dell'importanza di dotarsi di un sistema di controllo interno idoneo a prevenire la commissione di reati da parte dei propri amministratori, dipendenti, collaboratori, rappresentanti e partner commerciali. A tal fine, sebbene l'adozione del Modello sia prevista dalla legge come facoltativa e non obbligatoria, Il Consorzio LA RADA ritiene che l'adozione e l'efficace attuazione del Modello stesso non solo consentano di beneficiare dell'esimente previsto dal D.Lgs.231/2001, ma migliorino la propria Corporate Governance, limitando il rischio di commissione dei reati all'interno della società medesima. Quando il CdA ha deciso di dotarsi degli strumenti indicati dal DLGS 231/2001 al fine della prevenzione dei reati elencati nel decreto e della responsabilità amministrativa dell'ente, il Consorzio aveva già in essere un Codice Etico che regolava le buone pratiche aziendali e, parzialmente, anche un modello previsto dal d.lgs. 231/2001. Con questa delibera i vertici aziendali hanno dato avvio ad un processo aziendale che comporta la revisione delle norme e degli usi aziendali in una chiave di lettura attenta alla prevenzione dei reati. Al fine dell'applicazione di quanto previsto dal DLGS 231/2001, nell'anno 2019, il Consorzio ha nominato l'Organismo di Vigilanza.

## **SECONDA PARTE**

**LA RENDICONTAZIONE SOCIALE I SOCI, I LAVORATORI, I FINANZIATORI, I FORNITORI, I FRUITORI E TUTTI GLI STAKEHOLDER.**

*I processi decisionali e di controllo costituiscono il cuore di ogni Organizzazione. I processi trasparenti e chiari adottati da La Rada rappresentano la garanzia di una gestione facilmente leggibile sia dall'interno (dai Soci, dai lavoratori e dalle lavoratrici) che dall'esterno e mettono in evidenza efficacia ed efficienza dell'agire quotidiano.*

## **PRINCIPI FONDAMENTALI E VALORI GUIDA**

A) Il servizio sociale è il fulcro della nostra organizzazione. Il nostro impegno è rivolto principalmente a creare un impatto sociale positivo, e non a generare profitti. Miriamo a realizzare l'obiettivo generale di: promuovere vantaggi e migliorare la qualità di vita di tutti coloro che sono coinvolti negli interventi del nostro consorzio. B) L'attenzione all'individuo è fondamentale. Noi vediamo ogni persona come un'entità unica con bisogni specifici da ascoltare e condividere. C) La qualità delle attività e la professionalità di tutti coloro che lavorano con noi è essenziale. Ci impegniamo per il miglioramento continuo e la formazione. Lavorare con la nostra organizzazione richiede una motivazione intrinseca basata sulla condivisione della missione, sull'impiego di competenze professionali e sulla realizzazione di un impatto sociale. L'identità dell'organizzazione è rafforzata dalla coesione del team, dall'approccio collaborativo e da un ambiente interno di natura informale e proattiva. D) Aspiriamo a favorire e costruire legami tra individui con diverse esperienze e competenze professionali, promuovendo un tessuto sociale arricchito da partecipazione e corresponsabilità. E) I nostri principi ispiratori sono la promozione dei diritti umani e della dignità personale, la partecipazione attiva dei cittadini, la legalità e la giustizia sociale, vissuti attraverso un prisma di accoglienza, trasparenza, ascolto e solidarietà.

## **STRUTTURA ORGANIZZATIVA**

Il modello organizzativo adottato integra tre dimensioni:

- Organizzazione del lavoro.
- Sistema Qualità.
- Adempimenti relativi al D. Lgs 231/2001 "Disciplina della responsabilità amministrativa delle persone giuridiche, delle società e delle associazioni anche prive di personalità giuridica, a norma dell'articolo 11 della legge 29 settembre 2000, n. 300".

Il processo organizzativo, volto anche ad ottimizzare e razionalizzare il lavoro, individua in riferimento ai ruoli-chiave, compiti e responsabilità dei lavoratori e delle lavoratrici.

L'operato di ogni addetto della struttura organizzativa interna è fondato sulla cooperazione e collaborazione con le colleghe e i colleghi, sul coordinamento con i referenti d'area e una profonda integrazione con i responsabili dei servizi e dei progetti afferenti le diverse aree tematiche d'intervento.

## SCHEMA RIASSUNTIVO DELLE CERTIFICAZIONI

|  |   |
|--|---|
| <p>Certificazione di Qualità ISO 9001:2015<br/>Sistema di Gestione della Qualità Certificato Q-2009, rilasciato da SIQ Validità 30/04/2026.</p>                                  | <p>Sistema di gestione della qualità relativa a: Progettazione e Gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari a carattere domiciliare, territoriale, residenziale, semi-residenziale rivolti a: minori, famiglie, disabili fisici e psichici, anziani, migranti richiedenti asilo, rifugiati e Minori Stranieri Non Accompagnati. Organizzazione e Gestione delle attività di sperimentazione pedagogico-didattica di servizi rivolti alla prima infanzia; Progettazione e Gestione di contratti per conto delle cooperative associate.</p> |
| <p>Certificazione di Qualità UNI 11034:2003<br/>Sistema di Qualificazione dei Servizi all'Infanzia Certificato 11/SGL-03<br/>rilasciato da Fi.Si.M. Cert Validità 24/05/2026</p> | <p>Sistema di gestione della qualità relativa a: Organizzazione e gestione delle attività di sperimentazione pedagogico-didattica di servizi rivolti alla prima infanzia.</p>   |
| <p>Certificazione di Qualità ISO 14001:2015<br/>Sistema di Gestione Ambientale Certificato E-562, rilasciato da SIQ Validità 16/08/2025</p>                                      | <p>Sistema di gestione della qualità relativa a: Progettazione e Gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari a carattere domiciliare, territoriale, residenziale, semi-residenziale rivolti a: minori, famiglie, disabili fisici e psichici, anziani, migranti richiedenti asilo, rifugiati e Minori Stranieri Non Accompagnati. Organizzazione e Gestione delle attività di sperimentazione pedagogico-didattica di servizi rivolti alla prima infanzia; Progettazione e Gestione di contratti per conto delle cooperative associate.</p> |
| <p>Certificazione di Qualità ISO 45001:2018<br/>Sistema di Gestione per la Salute e la Sicurezza sul Lavoro.<br/>Certificato H-183, rilasciato da SIQ Validità 30/10/2026</p>    | <p>Sistema di gestione della qualità relativa a: Progettazione e Gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari a carattere domiciliare, territoriale, residenziale, semi-residenziale rivolti a: minori, famiglie, disabili fisici e psichici, anziani, migranti richiedenti asilo, rifugiati e Minori Stranieri Non Accompagnati. Organizzazione e Gestione delle attività di sperimentazione pedagogico-didattica di servizi rivolti alla prima infanzia; Progettazione e Gestione di contratti per conto delle cooperative associate.</p> |

|   |   |
|---|---|
| Sistema di Gestione per la Parità di genere UNI PdR 125:2022<br>Certificato 278/23 rilasciato da RINA Validità 28/12/2026 | Sistema per garantire la parità di genere nel contesto lavorativo: Progettazione e Gestione di servizi socio-assistenziali e socio-sanitari a carattere domiciliare, territoriale, residenziale, semi-residenziale rivolti a: minori, famiglie, disabili fisici e psichici, anziani; Organizzazione e Gestione delle attività di sperimentazione pedagogico-didattica di servizi rivolti alla prima infanzia; Progettazione e Gestione dei servizi di prima e seconda accoglienza rivolti a: migranti, richiedenti asilo, rifugiati e Minori Stranieri Non Accompagnati; Progettazione e Gestione di contratti per conto delle cooperative associate. |
|---|---|

## OBIETTIVI OPERATIVI E STRATEGIE

Nel corso del 2024, il Consorzio La Rada ha proseguito nel rafforzamento delle proprie strategie operative, con l'obiettivo di aumentare l'efficacia, l'efficienza e l'innovatività dei servizi offerti.

La governance è stata consolidata attraverso la programmazione di sedute periodiche dell'organo amministrativo, favorendo una maggiore condivisione delle responsabilità decisionali e una più agile gestione operativa. In parallelo, è stata ulteriormente promossa la partecipazione attiva dei soci, anche tramite incontri e momenti di confronto volti a valorizzare le specificità territoriali delle cooperative aderenti, in un'ottica di crescita condivisa e di scambio di competenze.

Il dialogo con il territorio ha continuato a rappresentare un asse strategico: attraverso relazioni formali e informali con enti istituzionali, associazioni, famiglie e beneficiari, sono state promosse attività di ascolto e coprogettazione. Queste interazioni hanno permesso di raccogliere feedback qualitativi e di adattare servizi e progetti ai reali bisogni delle comunità. Le relazioni territoriali sono state curate a livello locale e regionale, con significative aperture anche a collaborazioni nazionali.

Un'attenzione crescente è stata rivolta all'innovazione tecnologica come leva strategica per potenziare la qualità, l'accessibilità e la personalizzazione dei servizi. Sono stati avviati investimenti mirati in ambito digitale, sia per migliorare i processi interni (gestione, monitoraggio, comunicazione), sia per introdurre strumenti e soluzioni tecnologiche a supporto degli interventi sociali, sempre nel rispetto della dimensione umana e relazionale che caratterizza il nostro lavoro.

Nel mercato dei servizi, il Consorzio ha stipulato nuovi accordi per l'acquisizione di professionalità e strumenti necessari all'erogazione di interventi di qualità, contribuendo alla creazione di posti di lavoro stabili. La selezione di fornitori e collaboratori continua a seguire principi di equità, legalità e valorizzazione del territorio, in coerenza con una visione di welfare circolare.

La formazione interna e l'aggiornamento tecnico sono stati ulteriormente potenziati, con un'attenzione specifica alla trasformazione digitale, alla sicurezza dei dati e alla capacità di lettura dei nuovi contesti sociali e culturali.

Dal punto di vista economico-finanziario, il Consorzio ha continuato a mantenere solidi rapporti con gli enti pubblici e con il sistema creditizio, partecipando a bandi regionali e nazionali per garantire risorse utili allo sviluppo dei servizi e alla sostenibilità delle attività. L'attenzione all'inclusione lavorativa si è tradotta anche nel rafforzamento di tirocini e percorsi formativi rivolti a giovani e donne.

Infine, il consolidamento delle politiche di parità di genere, attestato dalla certificazione ottenuta, ha continuato a rappresentare un pilastro dell'organizzazione, contribuendo a creare ambienti di lavoro più giusti, rispettosi e orientati al benessere.

Queste azioni confermano l'impegno del Consorzio La Rada nel garantire un equilibrio costante tra visione strategica e capacità operativa, restando fedele ai propri valori e attento alle trasformazioni in atto nei contesti sociali in cui opera.

## STAKEHOLDER

Persone o gruppi con interessi legittimi negli aspetti procedurali e/o sostanziali dell'attività dell'organizzazione. Essi vengono identificati in base ai loro interessi, bisogni, aspettative nei confronti dell'impresa sociale, quale che sia l'interesse funzionale corrispondente che l'impresa stessa trovi in loro.

Nella rendicontazione sociale vengono identificati gli stakeholder a cui l'attività dell'azienda si indirizza, vengono presentati indicatori in grado di misurare il livello delle utilità che l'organizzazione ha prodotto nei confronti dei propri portatori di interesse e che diano al lettore la precisa visione della realizzazione di quanto enunciato. Vengono di seguito riportati alcuni indicatori relativi ai portatori di interessi interni ed esterni ritenuti fondamentali, almeno per quanto riguarda l'attuale edizione del bilancio sociale:

- i lavoratori dipendenti;
- la base sociale;
- i fruitori dei servizi;
- le reti territoriali.

## I LAVORATORI DIPENDENTI

L'importanza dei lavoratori dipendenti è innegabile, poiché essi svolgono un ruolo chiave come portatori di competenze vitali e creatori di valore.

Non si limitano a eseguire le decisioni prese, ma partecipano attivamente alla vita dell'organizzazione con la loro professionalità e le loro competenze.

Grazie alla loro dedizione, al loro know-how e alle loro abilità interpersonali, i nostri dipendenti sono essenziali per il raggiungimento degli obiettivi strategici e per il successo complessivo dell'organizzazione, sono i veri e propri artefici del progresso e del miglioramento continuo dell'organizzazione nei diversi settori di intervento e di impiego.

Il numero dei dipendenti per l'esercizio oggetto di analisi è stato pari a: 61, di cui 43 donne e 18 uomini.

L'ente non si avvale della collaborazione di volontari per l'esercizio che si è appena concluso.

Retribuzione dipendenti: rapporto uno a otto

I dati delle retribuzioni lorde annue minime e massime riconosciute ai lavoratori inquadrati come lavoro dipendente, non soci, rapportate al costo orario unitario al fine di essere confrontabili tra loro, vista l'eventuale differenza che esiste nelle tipologie e nella durata dei rapporti di lavoro instaurati con la cooperativa (full time, part time, tempo determinato, tempo indeterminato) sono:

| anno | costo orario retribuzione lorda minima | costo orario retribuzione lorda massima |
|------|--|---|
| 2024 | 9                                      | 35,35                                   |

Il contratto nazionale di lavoro applicato è quello del settore delle cooperative sociali.

## LA BASE SOCIALE

Il contributo dei soci è di vitale importanza, poiché essi sono i principali portatori di interessi strategici.

Questi attori non solo partecipano attivamente alle decisioni e alla gestione dell'organizzazione, ma rappresentano anche il cuore pulsante della missione cooperativa.

Attraverso la loro partecipazione attiva e l'apporto di competenze e risorse, contribuiscono alla realizzazione degli obiettivi strategici e alla crescita sostenibile del Consorzio La Rada.

La loro importanza non si limita a un ruolo di supporto, ma si estende a diventare veri e propri catalizzatori di innovazione, cambiamento e sviluppo.

|    | <b>Soci del Consorzio La Rada</b>                                | <b>Soci</b> | <b>Soci lavoratori</b> | <b>Dipendenti</b> |
|----|--|-------------|------------------------|-------------------|
| 1  | Agonè Cooperativa sociale Onlus                                  | 7           | 4                      | 8                 |
| 2  | Attivarci Società Cooperativa Sociale                            | 8           | 5                      | 9                 |
| 3  | Bartololongo Società Cooperativa Sociale a.r.l. Onlus            | 24          | 24                     | 76                |
| 4  | Capovolti Società Cooperativa sociale                            | 15          | 12                     | 20                |
| 5  | Delfino Società Cooperativa Sociale                              | 23          | 19                     | 30                |
| 6  | Hermes Cooperativa Sociale                                       | 20          | 17                     | 23                |
| 7  | Insieme a Piazza San Giovanni Società Cooperativa Sociale a.r.l. | 9           | 7                      | 23                |
| 8  | Iris Cooperativa Sociale   | 13          | 10                     | 17                |
| 9  | L'Albero della Vita Società Cooperativa Sociale                  | 15          | 9                      |                   |
| 10 | La Città della Luna Cooperativa Sociale                          | 99          | 94                     | 206               |
| 11 | Le Ali di Pegaso Società Cooperativa Sociale Onlus               | 10          | 10                     | 14                |
| 12 | Prometeo 82 Società Cooperativa Sociale                          | 96          | 95                     | 174               |
| 13 | Senso Alato Società Cooperativa Sociale                          | 7           | 7                      | 11                |
| 14 | Sisaf Salerno Società Cooperativa Sociale                        | 14          | 5                      | 21                |
| 15 | Social Lab76 società cooperativa sociale                         | 25          | 25                     | 68                |
| 16 | Sorriso Società Cooperativa di Solidarietà Sociale S.C.S         | 10          | 4                      | 18                |
| 17 | Stalker Società Cooperativa Sociale                              | 10          | 3                      | 3                 |
| 18 | Terra di Resilienza Cooperativa Sociale a.r.l.                   | 17          | 3                      | 1                 |
|    | <b>TOTALE 2024</b>   | <b>422</b>  | <b>353</b>             | <b>722</b>        |
|    | <b>TOTALE 2023</b>   | <b>400</b>  | <b>310</b>             | <b>661</b>        |

*Complessivamente i lavoratori subordinati dipendenti delle cooperative socie sono 722 con un incremento del 9.22 % rispetto allo scorso esercizio.*

*Un altro dato significativo è l'aumento percentuale dei soci lavoratori che passano da 310 a 353 (+14% rispetto al 2023), a fronte di una base sociale che cresce rispetto allo scorso anno, per quasi tutte le cooperative associate.*

## **I FRUITORI DEI SERVIZI**

Nelle nostre aree di intervento (Infanzia, Educazione Minori e Famiglie, Socio-sanitaria, Politiche di Genere, Immigrazione, Inserimento Lavorativo) abbiamo consapevolezza dell'importanza di un approccio personalizzato e centrato sulla persona.

Tuttavia, è cruciale riconoscere che i beneficiari dei nostri servizi non sono solo gli individui direttamente coinvolti, ma comprendono anche una serie di soggetti indirettamente interessati, come genitori, famiglie, caregiver, ecc.

Gli interventi e i servizi offerti generano effetti a cascata, influenzando una rete più ampia di persone.

Pertanto, lavoriamo considerando non solo i bisogni diretti degli individui, ma anche il contesto più ampio delle loro relazioni e il loro ambiente sociale e familiare.

Questo approccio riflette il nostro impegno a vedere ogni utente non come un mero fruitore di servizi, ma come parte di una complessa rete di relazioni interpersonali e sociali.

**AREA INFANZIA 490**

**AREA EDUCAZIONE MINORI E FAMIGLIE 680**

**AREA SOCIO SANITARIA 170**

**AREA POLITICHE DI GENERE 15**

**AREA IMMIGRAZIONE 4850**

Rispetto all'anno precedente (2023) il totale dei fruitori diretti si mantiene costante, sottolineando la capacità di intervento sui territori e di networking con reti strategiche. Si registrano migliori risultati come risposta di servizi e interventi in alcuni asset particolarmente rilevanti come l'area infanzia, l'area socio-sanitaria, e l'inclusione di cittadini stranieri.

Come riportato anche sopra, le aree di intervento non sono da intendersi come compartimenti stagni, all'interno dei singoli servizi ci sono fruitori che afferiscono anche ad aree diverse, come i minori accolti nelle case protette per donne vittime di violenza o i bambini stranieri presenti nei servizi per l'infanzia e che richiedono interventi multidisciplinari.

C'è per questo motivo volontà di superare in futuro la distinzione tra aree specifiche e definire gli interventi secondo linee trasversali a più ambiti. Una modalità che consentirebbe di evidenziare, non solo il numero di persone intercettate, ma soprattutto la complessità e l'impatto delle azioni messe in campo.

## **LE RETI TERRITORIALI**

La nostra organizzazione attribuisce grande importanza alle reti territoriali, che sono un elemento fondamentale della nostra strategia operativa e del nostro impegno sul campo.

Questi legami con diverse tipologie di soggetti a livello territoriale ci consentono di ampliare il raggio d'azione e l'impatto dei nostri servizi, creando sinergie e potenziando l'efficacia degli interventi.

Le collaborazioni intrattenute spaziano dalle pubbliche amministrazioni locali, agli enti del Terzo Settore, alle Fondazioni fino a raggiungere il mondo accademico e istituti di ricerca.

Ciascuna di queste collaborazioni contribuisce a creare una rete di supporto complessa e interconnessa, arricchendo il valore del nostro lavoro e rafforzando la nostra presenza sul territorio.

Pubbliche amministrazioni correlate ad attività di programmazione e co-progettazione:

- Agenzia nazionale per i beni confiscati;
- ASL Salerno;
- Comuni di Salerno, Cava de Tirreni, Battipaglia, Nocera Inferiore, Fisciano, Eboli, Bellizzi, Capaccio, Piaggine, Ogliastro Cilento, Torre Orsaia, San Giovanni a Piro, Celle di Bulgheria, Contursi Terme, Magliano Vetere, Sicignano degli Alburni, Altavilla Silentina, Campagna, Colliano, Palomonte, Postiglione, Santomenna, Serre, S. Gregorio Magno
- Istituti Comprensivi di Altavilla Silentina, Albanella; Capaccio capoluogo; Capaccio Paestum; Serre Castelcivita, Castel San Lorenzo, Roccadaspide, Prefettura di Salerno
- Regione Campania
- UDEPE di Salerno Ministero di grazia e giustizia
- Uffici di Piano Sociale afferenti agli Ambiti territoriali S1-1, S2, S3, S5, S7, S9, S10

Partner in attività di ricerca azione, analisi dei bisogni e di contesto, valutazione di Impatto e formazione continua

- UNISA
- UNINA
- UNISOB
- Università Cattolica
- Iris Network
- EITD
- Mestieri Campania
- MCG Consulting
- Centro Studi Sagara
- Istituto Psicoanalitico per le Ricerche Sociali ETS
- Dialogica Lab - cooperativa sociale

Enti di Terzo Settore con i quali si è collaborato in progetti, servizi e iniziative:

- Action Aid onlus
- Acli Salerno,
- Agevolando APS,
- ANFFAS ONLUS nazionale,
- Arci Salerno
- Associazione Franco Verga
- BES cooperativa sociale
- Blam APS
- Centro di solidarietà La Tenda ODV
- Charis società consortile,
- Cidis onlus,
- CIR onlus,
- CoNNGI APS,
- Consorzio Co.re,
- Consorzio Co&so Firenze,
- Consorzio Con.Solida,
- Consorzio Gesco
- Consorzio Mestieri Campania,
- Consorzio NOVA,

- Consorzio Percorsi,
- Consorzio Prodoos,
- Consorzio Sale della Terra
- Cooperativa Sociale CMP centro di medicina psicosomatica
- Coopertaiva Al di là dei sogni
- Cooperativa Un fiore per la vita
- CSC cooperativa sociale,
- Dedalus cooperativa sociale,
- Emmanuel ODV,
- Fondazione Città Nuova,
- Fondazione Comunità Salernitana,
- Fondazione Foqus,
- Fondazione San Gennaro,
- Giffas onlus,
- Gruppo Spes,
- H-FARM EDUCATION,
- Il Ponte cooperativa sociale,
- Il Sentiero cooperativa sociale,
- Irene 95 cooperativa sociale,
- La Coccinella cooperativa sociale,
- LEDHA - Lega per i diritti delle persone con disabilità
- Le Cirque APS
- Less cooperativa sociale,
- L'Orsa Maggiore cooperativa sociale,
- Officina dei Talenti cooperativa sociale,
- Omnic APS,
- Operatori di Pace ODV,
- Orior cooperativa sociale,
- Paidea onlus,
- Project Ahead cooperativa sociale
- Resilienza Legale APS
- Send cooperativa sociale,
- Spazio Aperto Servizi cooperativa sociale onlus
- Spazio Donna APS
- Consorzio SIR Solidarietà In Rete
- Stripes cooperativa sociale
- Teatriingestazione
- Tertium Millenium cooperativa sociale
- Traparentesi onlus,
- Ubuntu APS

Enti privati cofinanziatori interventi complessi

- Fondazione Cariplo
- Impresa Sociale Con I Bambini

Istituti di credito ed altri Enti finanziari a sostegno dell'accesso al credito e allo sviluppo del Consorzio La Rada

- Banca Popolare Etica,
- Banca Intesa San Paolo,
- CGM Finance,
- Cooperfidi Italia.

Associazioni, Enti e società ai quali aderisce il Consorzio La Rada

- Banca Popolare Etica,
- C.A.P. Consorzio per l'Assistenza Primaria cooperativa sociale,
- CGM Finance,
- Confcooperative,
- Cooperfidi Italia,
- Fondazione della Comunità Salernitana onlus,
- G.A.L. Colline Salernitane scarl,
- G.A.L. Irno-cavese Terrà è Vita scarl,
- Gruppo cooperativo CGM – Consorzio della cooperazione Gino Mattarelli,
- Mestieri Campania Consorzio cooperative sociali,
- Patto per la Salute Mentale;
- Cooperazione&Salute;

## **LE ATTIVITÀ**

I servizi che offriamo si contraddistinguono per la loro natura volta alla cura, al sostegno e alla promozione dell'autonomia della persona beneficiaria del servizio/intervento.

Ciascun intervento educativo, sociale, socio-assistenziale messo in campo è progettato in maniera personalizzata sui bisogni e sulle risorse della persona valorizzando l'inter-relazione tra operatore ed utente.

È fondamentale comprendere che i bisogni delle persone non possono essere appagati in maniera impersonale, prescindendo dalle loro preferenze e dal complesso reticolo di relazioni che intercorrono tra i vari soggetti coinvolti.

Il fruitore dei servizi di welfare, infatti, attribuisce grande importanza non soltanto alla soddisfazione del proprio bisogno (prestazione) ma anche al rispetto della propria autonomia e alla qualità delle relazioni instaurate.

Se questi aspetti venissero a mancare, la creazione di benessere sociale risulterebbe compromessa.

In un'organizzazione come la nostra, la centralità della persona si manifesta attraverso una duplice prospettiva: da un lato, la centralità del fruitore del servizio e delle persone che gli sono più vicine, come illustrato precedentemente, e dall'altro, la centralità del capitale umano (soci, lavoratori, collaboratori) impegnato nella produzione di beni relazionali.

Questa visione olistica è essenziale per garantire un servizio di elevata qualità e un impatto positivo sulla società.

Tra le attività del Consorzio La Rada, oltre a quelle messe in campo per i fruitori diretti, si riportano anche due azioni organizzative che consentono di dare sostenibilità, continuità e occasioni di innovazione che sono: la progettazione e la formazione del personale.

## **AREA INFANZIA**

Forti della ultra-ventennale esperienza nella gestione di servizi dedicati alla prima infanzia, siamo attivamente impegnati nella promozione e sviluppo di una cultura centrata sull'infanzia nel contesto delle nostre comunità nel rispetto della child safeguarding policy adottata dal Consorzio dal 2022. Il percorso educativo di un bambino è un flusso continuo, che non può e non deve essere interrotto o suddiviso in parti isolate. Sosteniamo l'importanza di nutrire una collaborazione efficace tra la famiglia e i servizi educativi, per garantire il benessere dei bambini durante le varie fasi di sviluppo.

- Comune di Salerno, Nidi Comunali - Lotto 1;
- S10 Azienda speciale Agorà – Micronidi nei Comuni di Santomenna, Colliano, Palomonte, San Gregorio Magno (SA);
- S10 Azienda speciale Agorà – Micronido Palomonte (SA);
- S3 Azienda speciale ASSI – Micronidi nei Comuni di Eboli, Campagna, Altavilla e Sicignano degli Alburni; Ludoteche prima infanzia nei Comuni di Postiglione, Serre, Contursi ed Oliveto Citra. (Provincia di Salerno);
- Regione Campania, servizio prima infanzia SPAZIO APERTO, Comune di Ogliastro Cilento (SA).
- PiriPirillo Fondi PNRR Finanziato UE Next Generation Agenzia Coesione Territoriale

## **AREA EDUCATIVA MINORI E FAMIGLIE**

Servizi educativi rivolti ai minori in età scolare e alle loro famiglie incentrati sulla primaria tutela dei loro diritti, promozione della loro autonomia, implementazione delle competenze e sostegno alla rete relazionale primaria a partire dalla famiglia e la scuola. Ogni intervento è personalizzato e cucito sui bisogni del minore e orientato all'innovazione di processo e ai principi della child safeguarding policy. I nostri servizi includono programmi educativi mirati dentro e fuori la scuola (outdoor education), interventi di supporto psicologico, servizi di assistenza familiare e programmi di inclusione sociale e scolastica. Creare sinergie tra famiglia, servizi del territorio e risorse del Terzo Settore consente di sostenere la comunità educante nella quale ogni minore sia al centro, rispettato e valorizzato in ogni fase del loro sviluppo promuovendo intorno ad esso un contesto di vita facilitante.

- Comune di Salerno, Progetto “Fratello Maggiore”;
- Comune di Salerno, Centro Estivo;
- Impresa Sociale CON I BAMBINI, Progetto INCLUSI;
- Ambito Sociale S7, Assistenza specialistico-educativa;
- Centro Estivo Comune di Contursi Terme (Sa)
- Pic a Scuola Fondi PNRR Finanziato UE Next Generation Agenzia Coesione Territoriale
- Avviso Educare Insieme NADIR avviso pubblico per il finanziamento di progetti per il contrasto della povertà educativa e il sostegno delle opportunità culturali e educative di persone di minore età Fondi Presidenza Del Consiglio

## **AREA SOCIO SANITARIA**

Servizi di assistenza sanitaria e sociale per rispondere a diversi bisogni specifici. Questa area include diverse strutture e servizi residenziali e semiresidenziali tra cui alloggi per chi affronta problemi di salute mentale, assistenza semiresidenziali per persone con demenza, assistenza domiciliare integrata per coloro che necessitano di supporto nelle attività quotidiane, una casa albergo per gli anziani e servizi di assistenza domiciliare e riabilitativa per chi necessita di cure e terapie a domicilio. Il nostro obiettivo è garantire il benessere e la dignità di tutti gli individui che assistiamo, sostenendo la loro autonomia nel massimo grado possibile.

- Ambito Sociale S9 - SAD assistenza disabili e anziani;
- Asl Salerno - Centro diurno Integrato demenze S. Matteo;
- Casa Alloggio Salute Mentale a Contursi Terme (SA);
- Gruppo Appartamento Salute Mentale a Contursi Terme (SA);
- Comune di Salerno - Assistenza Domiciliare Integrata ADI;
- Senior House a Magliano Vetere (SA);
- Servizio a domanda privata - Assistenza Riabilitativa Casa suore Eboli (SA);
- Servizio a domanda privata - Trasporto sociale nel Comune di Salerno
- Istituto Paolo Colosimo di Napoli

## **AREA POLITICHE DI GENERE**

Case Protette per Donne Vittime di violenza, rifugi sicuri e accoglienti, dove le donne che hanno subito violenza possono trovare supporto, protezione e servizi di assistenza specializzati, per iniziare un percorso di recupero e riconquista della propria autonomia.

- Avviso DPO Progetto Eleuteria
- Comune di Salerno, Casa Antigone (comunità protetta)

## **AREA IMMIGRAZIONE**

Servizi di seconda accoglienza in alloggi diffusi e autonomi con percorsi di tutela e empowerment, per adulti, nuclei familiari e minori stranieri non accompagnati. Interventi multilivello e multiagenzia per il contrasto al fenomeno del caporalato e dello sfruttamento lavorativo; programmi di capacity building rivolti agli operatori pubblici di Prefettura, Questura, Asl, CPI e Comuni e Ambiti territoriali e agli operatori delle organizzazioni di Terzo Settore. Attivazione e animazione di una comunità di pratiche degli operatori che sull'intero territorio nazionale si occupano di accompagnare e sostenere la transizione sociale, abitativa e lavorativa dei minori stranieri non accompagnati alla maggiore età. Mediazione Culturale in ambito scolastico e sanitario in tutta la provincia di Salerno. Interventi socio sanitari dedicati ai cittadini di Paesi terzi. Interventi di animazione territoriale e di storytelling per promuovere il protagonismo dei cittadini stranieri e delle loro forme associative per ridurre gli stereotipi.

- Comune di Fisciano - SAI ordinari;
- Comune di Piaggine - SAI ordinari;
- Comune di Ogliastro Cilento - SAI ordinari;
- Comune di Ogliastro Cilento - SAI MSNA;
- Comune di Torre Orsaia e S.Giovanni a Piro - SAI ordinari;
- Fondazione Cariplo (Never Alone) – Costellazioni: Comunità di Pratiche per favorire l'autonomia di vita dei giovani migranti;
- Avviso Fami Prefetture - Reti per l'inclusione – progetto di capacity building con la Prefettura di Salerno capofila;
- ASL Salerno - Progetto DEMETRA, supporto socio-sanitario per i cittadini stranieri della Piana del Sele.
- Avviso Fami PAROLIAMO Ministero dell'Interno
- Avviso Fami PAF Prog 124 Ministero dell'Interno

## **ATTIVITÀ DI PROGETTAZIONE**

La progettazione sociale costituisce un aspetto cruciale dell'operatività dell'ente, necessario per garantire il finanziamento delle nostre attività e per allineare costantemente la nostra offerta di servizi alle richieste emergenti dal territorio. Il Consorzio nel 2023, oltre a sostenere le cooperative associate attraverso la partecipazione a gare, appalti ed avvisi come analiticamente riportato nei paragrafi sottoesposti ha, partecipato, in forma diretta, ad alcuni avvisi pubblici nell'ambito di progettazioni complesse e di rete inter-istituzionale caratterizzate per il loro carattere sperimentale e quindi ad alto tasso di innovazione sociale di processo e di prodotto.

Partecipazione a gestione diretta nell' ambito di progettazioni complesse e di rete:

Area Educazione Minori e Famiglie

- Avviso pubblico per la presentazione di proposte su risorse PNRR M5 annualità 2024 Progetto "Ninna Nonni" Educazione innovazione e tradizione – La Rada ed Hermes

### **Area Immigrazione**

- Avviso pubblico per la selezione di soggetti collaboratori in qualità di partner della ASL Salerno, interessati alla presentazione di proposta progettuale a valere sul FAMI – Misura di attuazione 1.B) Intervento E) "Piani regionali per la tutela della salute dei richiedenti e titolari di protezione internazionale vulnerabili";
- Avviso pubblico per la selezione di soggetti collaboratori, in qualità di Partner della Regione Campania, interessati alla presentazione di proposte progettuali a valere sul FAMI 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.h) - Intervento b) Formazione linguistica "Piani regionali per la formazione civico linguistica dei cittadini di Paesi terzi 2023-2026";
- Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FAMI 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2. Migrazione legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2.k) - Intervento j) Promozione della partecipazione attiva dei cittadini migranti alla vita economica, sociale e culturale – "Promozione di attività di monitoraggio dell'inclusione finanziaria di cittadini di Paesi terzi";
- Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FAMI 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2. Migrazione Legale e Integrazione – Misura di attuazione 2.d) – Ambito di applicazione 2 m) – Intervento a) Capacity building, qualificazione e rafforzamento degli uffici pubblici - "Qualificazione del sistema dei servizi territoriali rivolti a minori cittadini di Paesi terzi in condizioni di vulnerabilità psicosociale";
- Avviso pubblico per la presentazione di progetti da finanziare a valere sul FAMI 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2 Integrazione / Migrazione legale – Misura di attuazione 2d) – Ambito di applicazione 2h) – Intervento n) Monitoraggio della tutela volontaria e promozione dell'accoglienza familiare dei MSNA – "Promozione del diritto alle relazioni familiari a favore dei Minori Stranieri Non Accompagnati con particolare riferimento all'incremento delle diverse forme dell'affidamento familiare", Monitoraggio della tutela volontaria e promozione dell'accoglienza familiare dei MSNA.

## **ATTIVITÀ DI FORMAZIONE**

Il capitale umano è il fulcro della qualità dei nostri servizi, il Consorzio La Rada investe ogni anno tempo, risorse e know how per offrire ai propri lavoratori dei percorsi di formazione continua in cui si possano rafforzare le hard skills, ossia competenze tecniche specifiche relativamente alla professione svolta, e soft skills, ossia tutte quelle competenze trasversali che coinvolgono la sfera della personalità, come le qualità e gli atteggiamenti individuali, le abilità sociali, comunicative e gestionali, sempre più importanti per offrire servizi relazionali realmente efficaci nel creare benessere e coesione sociale.

Nel 2023, nell'ambito del nostro programma triennale di formazione continua sono state erogate n.240 ore di aggiornamento professionale attraverso l'ente di formazione accreditato Mestieri Campania, così distribuite:

- n. 3 percorsi formativi/aggiornamento per gli Operatori addetti ai Servizi per la Prima Infanzia;
- n. 1 percorso formativo/aggiornamento per gli Operatori addetti all'Assistenza Specialistica per alunni con disabilità;
- n. 1 percorso formativo/aggiornamento per gli Operatori Addetti ai Servizi Domiciliari;
- n. 1 percorso formativo/aggiornamento per gli Operatori Addetti ai Servizi Territoriali;
- n. 1 percorso formativo/aggiornamento per gli Operatori Addetti ai Servizi Residenziali (comunità alloggio minori e msna, centri di accoglienza Siproimi)
- n. 1 percorso formativo/aggiornamento per gli Operatori Addetti ai Servizi socio-sanitari.
- n.1 corso di specializzazione per Risorsa area immigrazione

## **SERVIZI A SUPPORTO DELLE COOPERATIVE SOCIALI CONSORZIATE ART. 2545 CODICE CIVILE**

Nel rispetto dell'art. 2545 del Codice Civile, il Consorzio La Rada opera secondo un carattere mutualistico, fondamentale per promuovere la partecipazione, la cooperazione e la solidarietà tra i membri. Questo principio si esprime attraverso vari criteri gestionali, volti a raggiungere l'obiettivo mutualistico.

In primo luogo, il Consorzio pone grande enfasi sulla partecipazione democratica. Questa si manifesta nel principio 'un socio, un voto, assicurando che ogni membro abbia un eguale diritto di voto nelle decisioni che influenzano l'andamento organizzativo.

Questo incoraggia un forte senso di appartenenza e responsabilità collettiva tra i soci.

Il Consorzio nell'anno di esercizio, ha continuato, rafforzando l'azione, ad operare preminentemente per lo sviluppo economico e sociale dei propri associati attraverso la designazione delle proprie cooperative per la gestione di commesse e progetti in tutte le proprie aree d'intervento: prima infanzia (gestione di nidi e micronidi ed attività integrative), educazione, minori e famiglie (gestione di centri polifunzionali, attività di contrasto alla povertà e alla dispersione scolastica), area socio-sanitaria (gestione di servizi domiciliari e di casa albergo e comunità tutelare), area politiche di genere (case protette per donne vittime di violenza), area immigrazione (Comunità alloggio per l'accoglienza dei minori stranieri non accompagnati e centri di accoglienza SAI). I principi ispiratori per la designazione delle cooperative socie nella gestione dei servizi e progetti sono ispirati a criteri di competenza ed esperienza maturati dalle cooperative nelle rispettive aree d'intervento, alla territorialità e al radicamento comunitario, al principio di solidarietà interno tra soci per cui le cooperative con maggiore esperienza e consolidamento economico ed organizzativo supportano quelle più piccole e con minore struttura ed esperienza.

Inoltre, LA RADA, anche attraverso la partecipazione ad avvisi sostenuti dal fondo interprofessionale FonCoop, si è impegnata a promuovere la formazione continua dei propri lavoratori, dei dirigenti e dei coordinatori di servizio delle cooperative socie, contribuendo all'implementazione delle loro competenze tecnico-professionali, di innovazione sociale (di prodotto e di processo) nonché di visione e di policy making. Ciò ha migliorato la capacità dei soci di partecipare attivamente alla gestione e allo sviluppo del Consorzio cogliendo opportunità e sfide del nostro tempo.

Infine, Il Consorzio si è impegnato a mantenere attiva la tecno-struttura interna, specializzata negli anni, che consente la partecipazione ad avvisi e bandi, la progettazione dei servizi da sviluppare soprattutto attraverso i soci, nonché a reinvestire gli utili in modo da sostenere la sua missione e i suoi obiettivi. Questo reinvestimento contribuisce a garantire la sostenibilità finanziaria del Consorzio, al contempo mantiene vivo il carattere mutualistico, facendo sì che i benefici del successo del Consorzio siano condivisi tra tutti i propri soci.

Questi criteri gestionali, in linea con la natura mutualistica di LA RADA, rappresentano l'essenza dell'operatività del Consorzio, garantiscono un modello di governance che incoraggia la partecipazione, la cooperazione, e l'equità, sostiene la crescita e lo sviluppo, e realizza un impatto positivo per tutte le cooperative associate e le comunità territoriali dove operiamo.

Di seguito vengono riportate le informazioni sul carattere mutualistico de LA RADA, nello specifico i criteri seguiti nella gestione sociale per il conseguimento dello scopo mutualistico: Nel corso dell'esercizio 2023, per raggiungere gli scopi sociali e lo scopo mutualistico de LA RADA - Consorzio di Cooperative Sociali Società Cooperativa Sociale ai sensi della Legge 59/92, relativamente ai diversi campi d'intervento riportati nello statuto societario, sono state perseguite le linee operative di gestione di seguito descritte:

Consulenza e Progettazione per gare, appalti ed avvisi, con designazione delle cooperative associate:

### **Area Prima Infanzia**

- Nidi Ambito S07 designate La Città della Luna, Delfino e Prometeo 82;
- Bando micronido di Palomonte designate La città della luna e Prometeo 82;
- Bando potenziamento ludoteca Serre designata la Città della luna;
- Bando potenziamento micronido Campagna designata La Città della luna;
- Bando nidi Consorzio Agorà S10 designate La Città della Luna e Prometeo 82;
- Bando Nido Ambito S01\_02 Scafati designata Agonè.

### **Area Immigrazione**

- Bando SAI Comune di Torre Orsaia designate La Città della Luna e Prometeo 82;
- Bando SAI Comune di Fisciano designate La Città della Luna, Prometeo 82 e Insieme a Piazza San Giovanni;
- Bando SAI Comune di Piaggine designate La Città della Luna e Insieme a Piazza San Giovanni.

### **Area Politiche di genere**

- Bando Supreme 2 designate La Città della Luna e Prometeo 82;

## **Area Socio-sanitaria**

- Bando ADSA Ambito S6 designate La Città della Luna, Prometeo 82, Hermes e Sisaf Salerno;
- Bando Assistenza Specialistica Ambito S7 designate Sisaf e Sorriso
- Bando RSA di Nusco designate Delfino, La Città della Luna e Prometeo 82 e Sisaf

*Sostegno alla progettazione per Gare e Appalti a gestione diretta delle cooperative associate:*

## **Area Infanzia**

- Bando nido di Sara Ambito S01\_2;
- Bando nidi di Sarno Ambito S01\_3;
- Bando nido Altavilla Silentina Consorzio ASSI;
- Bando nido Sicignano Consorzio ASSI;
- Bando nido Postiglione Consorzio ASSI;
- Bando nido San Valentino Torio Ambito S01\_3
- Avviso pubblico per la presentazione di proposte su risorse PNRR M5 annualità 2024 Progetto "Mille passi" Primi giorni in famiglia - La città della luna

## **Area Educazione Minori e Famiglie**

- Bando Centro Famiglia Ambito S2
- Bando Centro Famiglia Ambito S2
- Bando PIPPI Ambito S9
- Bando Centro polifunzionale Matierno – Ambito S5
- Bando Centro polifunzionale Monticelli – Ambito S5
- Avviso pubblico per la presentazione di proposte su risorse PNRR M5 annualità 2024 Progetto "GioCiak" - Prometeo 82, Delfino e Sisaf

## **Area Socio-Sanitaria**

- Bando SAD assistenza disabili e anziani Ambito sociale S9 Lotti 1 2 3
- Bando 2 Gruppo appartamento Ambito S04\_2

## **Area Politiche di genere**

- Cav Ambito S7

## **Area Lavoro**

- Bando UDEPE Inserimento lavorativo

*Consulenza e Progettazione per gli Avvisi a partecipazione diretta delle cooperative*

## **Area Educazione Minori e Famiglie**

- Avviso Campania Welfare – Regione Campania
- Avviso Campania Welfare – Ambito S5

**TERZA PARTE**  
**DATI ECONOMICI.**

## RICLASSIFICAZIONE CONTO ECONOMICO CENTRALE BILANCI

|  | Valore esercizio<br>corrente | Valore esercizio<br>precedente | Variazione |
|--|------------------------------|--------------------------------|------------|
| GESTIONE OPERATIVA                             |                              |                                |            |
| Ricavi netti di vendita                        | 6.919.027                    | 6.656.945                      | 262.082    |
| Contributi in conto esercizio                  | 707.200                      | 586.320                        | 120.880    |
| Valore della Produzione                        | 7.626.227                    | 7.243.265                      | 382.962    |
| Acquisti netti                                 | 414.006                      | 367.914                        | 46.092     |
| Costi per servizi e godimento<br>beni di terzi | 5.469.002                    | 4.700.350                      | 768.652    |
| Valore Aggiunto Operativo                      | 1.743.219                    | 2.175.001                      | -431.782   |
| Costo del lavoro                               | 1.427.452                    | 1.594.106                      | -166.654   |
| Margine Operativo Lordo (M.O.L. -<br>EBITDA)   | 315.767                      | 580.895                        | -265.128   |
| Ammortamento Immobilizzazioni<br>Materiali     | 42.857                       | 64.038                         | -21.181    |
| Margine Operativo Netto (M.O.N.)               | 272.910                      | 516.857                        | -243.947   |
| GESTIONE ACCESSORIA                            |                              |                                |            |
| Altri Ricavi Accessori Diversi                 | 45.786                       | 77.693                         | -31.907    |
| Oneri Accessori Diversi                        | 76.766                       | 179.817                        | -103.051   |
| Saldo Ricavi/Oneri Diversi                     | -30.980                      | -102.124                       | 71.144     |
| Ammortamento Immobilizzazioni<br>Immateriali   | 15.737                       | 12.005                         | 3.732      |
| Risultato Ante Gestione Finanziaria            | 226.193                      | 402.728                        | -176.535   |
| GESTIONE FINANZIARIA                           |                              |                                |            |
| Altri proventi finanziari                      | 25                           | 19                             | 6          |
| Proventi finanziari                            | 25                           | 19                             | 6          |
| Risultato Ante Oneri finanziari (EBIT)         | 226.218                      | 402.747                        | -176.529   |
| Oneri finanziari                               | 162.782                      | 250.042                        | -87.260    |
| Risultato Ordinario Ante Imposte               | 63.436                       | 152.705                        | -89.269    |
| GESTIONE TRIBUTARIA                            |                              |                                |            |
| Imposte nette correnti                         | 57.590                       | 92.984                         | -35.394    |
| Imposte differite                              | -9.982                       | -23.372                        | 13.390     |
| Risultato netto d'esercizio                    | 15.828                       | 83.093                         | -67.265    |

Con il bilancio sociale si intende "render conto" (accountability) di come l'organizzazione, che vive ed opera in un contesto di Relazione Sociale, "redistribuisce" appunto al micro-cosmo che la circonda, il valore aggiunto economico (differenza tra ricavi e costi), che diventa "ricchezza prodotta e distribuita" ad una serie di portatori di interesse.

Si parte quindi dai Lavoratori, soci e non, dipendenti ed occasionali e volontari, che da attori di produzione di ricchezza, ne diventano in seguito anche destinatari elettivi, attraverso la corresponsione degli emolumenti (stipendi, trattamenti economici previdenziali, liquidazione del TFR, rimborsi spese etc.).

La banca e le spese a lei riconosciute per rapporti di conto corrente, mutuo, fido, ecc. affluiscono alla categoria Finanziatori.

Fino ad arrivare, alla fine, dopo questa distribuzione, ad un risultato che se positivo, rappresenta un utile e quindi un aumento di riserve patrimoniali in capo all'Ente, se negativo, non si realizza una ricchezza economica, che invece deve attingere a quelle accumulate negli anni precedenti ed immagazzinate nelle riserve.

*A miglior descrizione della situazione reddituale dell'Ente si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di redditività confrontati con l'esercizio precedente.*

### **Indici di Redditività**

|   | Esercizio<br>corrente | Esercizio<br>precedente | Variazione | Intervalli<br>di<br>positività             |
|---|-----------------------|-------------------------|------------|--|
| ROE - Return On Equity (%)  | 1,07                  | 5,66                    | -4,59      | > 0, > tasso di<br>interesse (i), ><br>ROI |
| ROA - Return On Assets (%)  | 3,99                  | 5,66                    | -1,67      | > 0  |
| Tasso di incidenza della<br>gestione extracorrente - Tigex<br>(%) | 7,00                  | 20,63                   | -13,63     | > 0  |
| Grado di leva finanziaria<br>(Leverage)                           | 3,81                  | 4,85                    | -1,04      | > 1  |
| ROS - Return on Sales (%)   | 3,27                  | 6,05                    | -2,78      | > 0  |
| Tasso di rotazione del capitale<br>investito (Turnover operativo) | 1,22                  | 0,94                    | 0,28       | > 1  |
| ROI - Return On Investment<br>(%)                                 | 5,04                  | 7,07                    | -2,03      | < ROE, > tasso<br>di interesse (i)         |

*A miglior descrizione della situazione reddituale dell'Ente si riportano nella tabella sottostante alcuni indici di produttività confrontati con l'esercizio precedente.*

#### **Indici di Produttività del Lavoro**

|                             | Esercizio corrente | Esercizio precedente | Variazione | Intervallo di positività |
|-----------------------------|--------------------|----------------------|------------|--------------------------|
| Ricavo pro capite           | 113.426,67         | 105.665,79           | 7.760,88   |                          |
| Valore aggiunto pro capite  | 28.577,36          | 34.523,83            | -5.946,47  | > 0                      |
| Costo del lavoro pro capite | 23.400,85          | 25.303,27            | -1.902,42  |                          |

#### **Attività di raccolta fondi**

La nostra organizzazione non si avvale dell'attività di raccolta fondi o comunque l'impatto non è significativo, per questo motivo non vengono fornite informazioni circa le risorse raccolte e sulla destinazione delle stesse.

#### **Proposta di destinazione degli utili o di copertura delle perdite**

Al termine dell'analisi sulla situazione economica, l'Organo amministrativo propone all'assemblea la seguente destinazione dell'utile d'esercizio, in base a quanto richiesto dal numero 22-septies, comma 1 dell'art. 2427 C.c. : - a riserva legale ex. art. 2545 quater c.c. € 4.748;- a riserve statutarie indivisibili € 10.605;- a fondi mutualistici ex. art. 11 l. 59/92 (3%) € 475;- TOTALE € 15.828.

## PRINCIPALI DATI PATRIMONIALI

Si espone di seguito la riclassificazione dello Stato patrimoniale secondo il criterio "finanziario" proposto dalla Centrale Bilanci, comparata con l'esercizio precedente:

### Riclassificazione Stato Patrimoniale Centrale Bilanci

|   | Valore esercizio corrente | Valore esercizio precedente | Variazione |
|---|---------------------------|-----------------------------|------------|
| <b>ATTIVO</b>                           |                           |                             |            |
| Attivo Immobilizzato                    |                           |                             |            |
| Immobilizzazioni Immateriali            | 43.806                    | 52.011                      | -8.205     |
| Immobilizzazioni Materiali nette        | 118.373                   | 116.059                     | 2.314      |
| Attivo Finanziario Immobilizzato        |                           |                             |            |
| Partecipazioni Immobilizzate            | 226.346                   | 232.846                     | -6.500     |
| Crediti Diversi oltre l'esercizio       | 98.778                    | 91.796                      | 6.982      |
| Totale Attivo Finanziario Immobilizzato | 325.124                   | 324.642                     | 482        |
| A) Totale Attivo Immobilizzato          | 487.303                   | 492.712                     | -5.409     |
| Attivo Corrente                         |                           |                             |            |
| Crediti commerciali entro l'esercizio   | 3.067.972                 | 3.909.652                   | -841.680   |
| Crediti diversi entro l'esercizio       | 589.447                   | 519.429                     | 70.018     |
| Altre Attività                          | 315.565                   | 458.635                     | -143.070   |
| Disponibilità Liquide                   | 1.203.008                 | 1.735.144                   | -532.136   |
| Liquidità                               | 5.175.992                 | 6.622.860                   | -1.446.868 |
| AC) Totale Attivo Corrente              | 5.175.992                 | 6.622.860                   | -1.446.868 |
| AT) Totale Attivo                       | 5.663.295                 | 7.115.572                   | -1.452.277 |
| <b>PASSIVO</b>                          |                           |                             |            |
| Patrimonio Netto                        |                           |                             |            |
| Capitale Sociale                        | 52.885                    | 52.885                      | 0          |
| Versamenti Soci ancora dovuti           | 13.498                    | 16.700                      | -3.202     |
| Capitale Versato                        | 39.387                    | 36.185                      | 3.202      |
| Riserve Nette                           | 1.429.448                 | 1.348.847                   | 80.601     |
| Utile (perdita) dell'esercizio          | 15.828                    | 83.093                      | -67.265    |
| Risultato dell'Esercizio a Riserva      | 15.828                    | 83.093                      | -67.265    |
| PN) Patrimonio Netto                    | 1.484.663                 | 1.468.125                   | 16.538     |
| Fondo Trattamento Fine Rapporto         | 268.136                   | 312.758                     | -44.622    |

|  |           |           |            |
|--|-----------|-----------|------------|
| Fondi Accantonati                                  | 268.136   | 312.758   | -44.622    |
| Debiti Finanziari verso Banche oltre l'esercizio   | 150.000   | 210.000   | -60.000    |
| Debiti Consolidati                                 | 150.000   | 210.000   | -60.000    |
| CP) Capitali Permanenti                            | 1.902.799 | 1.990.883 | -88.084    |
| Debiti Finanziari verso Banche entro l'esercizio   | 880.447   | 1.629.165 | -748.718   |
| Debiti Finanziari entro l'esercizio                | 880.447   | 1.629.165 | -748.718   |
| Debiti Commerciali entro l'esercizio               | 1.849.722 | 2.087.779 | -238.057   |
| Debiti Tributarî e Fondo Imposte entro l'esercizio | 113.630   | 129.588   | -15.958    |
| Debiti Diversi entro l'esercizio                   | 679.148   | 978.886   | -299.738   |
| Altre Passività                                    | 237.549   | 299.271   | -61.722    |
| PC) Passivo Corrente                               | 3.760.496 | 5.124.689 | -1.364.193 |
| NP) Totale Netto e Passivo                         | 5.663.295 | 7.115.572 | -1.452.277 |

Dallo Stato patrimoniale emerge la solidità patrimoniale dell'Ente, ossia la sua capacità di mantenere l'equilibrio finanziario nel medio-lungo termine. A migliore descrizione della solidità patrimoniale si riportano nelle seguenti tabelle alcuni indici e margini attinenti sia alle modalità di finanziamento degli impieghi a medio/lungo termine che alla composizione delle fonti di finanziamento, confrontati con l'esercizio precedente.

### Indici di Struttura Finanziaria

|  | Esercizio corrente | Esercizio precedente | Variazione | Intervallo di positività |
|--|--------------------|----------------------|------------|--------------------------|
| Grado di capitalizzazione (%)                                | 144,08             | 79,83                | 64,25      | > 100%                   |
| Tasso di intensità dell'indebitamento finanziario (%)        | 14,89              | 27,63                | -12,74     | < 100%                   |
| Tasso di incidenza dei debiti finanziari a breve termine (%) | 85,44              | 88,58                | -3,14      | > 0, < 50%               |
| Tasso di copertura degli oneri finanziari (%)                | 51,55              | 43,04                | 8,51       |                          |
| Tasso di copertura delle immobilizzazioni tecniche (%)       | 1.254,22           | 1.264,98             | -10,76     | > 100%                   |
| Tasso di copertura delle attività immobilizzate (%)          | 390,48             | 404,07               | -13,59     | > 100%                   |

## Margini patrimoniali

|  | Esercizio corrente | Esercizio precedente | Variazione  | Intervallo di positività |
|--|--------------------|----------------------|-------------|--------------------------|
| Capitale circolante netto finanziario (CCNf) | 1.415.496,00       | 1.498.171,00         | -82.675,00  | > 0                      |
| Capitale circolante netto commerciale (CCNc) | 1.296.266,00       | 1.981.237,00         | -684.971,00 | > 0                      |
| Saldo di liquidità                           | 4.295.545,00       | 4.993.695,00         | -698.150,00 | > 0                      |
| Margine di tesoreria (MT)                    | 1.415.496,00       | 1.498.171,00         | -82.675,00  | > 0                      |
| Margine di struttura (MS)                    | 997.360,00         | 975.413,00           | 21.947,00   |                          |
| Patrimonio netto tangibile                   | 1.440.857,00       | 1.416.114,00         | 24.743,00   |                          |

## Indici di Liquidità

|   | Esercizio corrente | Esercizio precedente | Variazione  | Intervallo di positività |
|---|--------------------|----------------------|-------------|--------------------------|
| Quoziente di liquidità corrente - Current ratio (%)   | 137,64             | 129,23               | 8,41        | > 2                      |
| Quoziente di tesoreria - Acid test ratio (%)  | 137,64             | 129,23               | 8,41        | > 1                      |
| Capitale circolante commerciale (CCC)   | 1.218.250,00       | 1.821.873,00         | -603.623,00 |                          |
| Capitale investito netto (CIN)  | 1.380.429,00       | 1.989.943,00         | -609.514,00 |                          |
| Grado di copertura del capitale circolante commerciale attraverso il finanziamento bancario (%) | 72,27              | 89,42                | -17,15      |                          |
| Indice di durata dei crediti commerciali  | 161,84             | 214,37               | -52,53      |                          |
| Indice di durata dei debiti commerciali   | 114,76             | 150,36               | -35,60      |                          |
| Tasso di intensità dell'attivo corrente   | 0,75               | 0,99                 | -0,24       | < 1                      |

## INFORMAZIONI RELATIVE AI RISCHI E ALLE INCERTEZZE

L'Ente è esposto a rischi ed incertezze esterne, derivanti da fattori esogeni connessi al contesto macroeconomico generale o specifico del settore operativo in cui vengono sviluppate le attività, ai mercati finanziari, all'evoluzione del quadro normativo nonché ai rischi derivanti da scelte strategiche e legati a processi evolutivi di gestione.

Il Risk Management ha l'obiettivo di assicurare l'organicità della gestione dei rischi da parte delle diverse unità organizzative nelle quali la società è articolata.

Di seguito si illustrano le principali aree di rischio: pericoli strategici, qualità, sicurezza, ambiente e di liquidità. Le aree sono state analizzate in relazione alla loro significatività.

### **AREA DI RISCHIO: PERICOLI STRATEGICI**

La crisi economica in corso, aggravata dall'instabilità geopolitica e dai conflitti attivi in diverse aree del mondo, continua a generare forti elementi di incertezza. Il calo del potere d'acquisto, l'aumento delle disuguaglianze, le emergenze climatiche e il progressivo declino demografico stanno incidendo profondamente sulla tenuta del sistema sociale e sull'equilibrio dei servizi pubblici.

In questo contesto, il Terzo Settore italiano è chiamato ad affrontare una sfida cruciale: la necessità di innovare i propri modelli organizzativi e di intervento per restare efficaci e rilevanti. Una sfida ancora più rilevante nel Mezzogiorno, dove la fragilità del sistema produttivo e le difficoltà della pubblica amministrazione rendono urgente una trasformazione condivisa, capace di generare nuove alleanze e forme di governance più partecipate.

Uno degli elementi di rischio strategico individuati dal Consorzio La Rada è la difficoltà, per molti attori sociali, di comprendere e anticipare l'evoluzione del mercato dei servizi, sia pubblico sia privato, in relazione ai bisogni reali delle persone e delle comunità. L'assenza di visione o di capacità di adattamento può compromettere la capacità di offrire servizi adeguati, sostenibili e tempestivi.

Per affrontare questo rischio, il Consorzio investe nell'analisi costante dei contesti territoriali e dei bisogni emergenti, attraverso un confronto continuo con cooperative socie, enti pubblici, realtà del Terzo Settore, famiglie e comunità locali. Questo approccio consente di individuare con tempestività nuove opportunità di sviluppo e di adattare l'offerta di servizi in modo coerente con le trasformazioni in atto.

### **AREA DI RISCHIO: QUALITÀ**

Nel corso del 2024, La Rada ha confermato il proprio impegno nella gestione della qualità, ponendo particolare attenzione alla soddisfazione sia delle esigenze esplicite sia di quelle implicite delle persone beneficiarie dei servizi. L'obiettivo è garantire continuità, affidabilità e miglioramento costante delle attività offerte, attraverso l'adozione e l'applicazione di protocolli organizzativi previsti dal Sistema di Gestione Qualità.

Questo sistema consente di pianificare e monitorare i processi interni, valorizzando la centralità delle lavoratrici e dei lavoratori, insieme a quella di chi fruisce dei servizi. In quest'ottica, l'investimento nella formazione continua del personale resta una leva strategica per sviluppare competenze tecniche, relazionali e gestionali coerenti con gli standard qualitativi richiesti.

Nel 2023 il Consorzio ha ottenuto la certificazione sul Sistema di Gestione della Parità di genere, mantenuta nel 2024, confermando l'attenzione verso un ambiente di lavoro equo, inclusivo e orientato alla valorizzazione delle diversità. A questa azione si affianca la

convenzione attiva con una società di mutuo soccorso, a supporto del benessere organizzativo e della conciliazione tra vita privata e vita lavorativa.

La qualità, per La Rada, non è un obiettivo formale, ma un processo continuo che richiede responsabilità diffusa, strumenti adeguati e una visione condivisa del miglioramento come parte integrante della cultura del lavoro.

### **AREA DI RISCHIO: SICUREZZA**

La tutela della salute, della sicurezza sul lavoro e della protezione dei dati personali rappresenta per il Consorzio La Rada un ambito di responsabilità strategica, affrontato con protocolli organizzativi aggiornati e coerenti con le normative vigenti.

Nel corso del 2024, il Consorzio ha continuato ad applicare misure di prevenzione e controllo volte a garantire la sicurezza del personale e la protezione dei dati raccolti nel contesto dei servizi. Particolare attenzione è stata mantenuta nella gestione della privacy e nella formazione continua sui temi della sicurezza, in coerenza con gli standard previsti dalla normativa e dalla certificazione ISO 45001:2018 H-183, rinnovata e aggiornata con validità fino al 30 ottobre 2026.

Dal punto di vista documentale e procedurale, sono stati confermati gli strumenti adottati negli anni precedenti: il documento di Policy Child Safeguard, approvato già nel 2022, a tutela dei minori coinvolti nei servizi, e la politica di whistleblowing, introdotta nel 2023, per garantire la segnalazione protetta di comportamenti irregolari da parte di lavoratrici e lavoratori.

Nel corso dell'esercizio 2024 non si sono verificati decessi sul lavoro tra il personale iscritto al libro matricola. Non sono stati registrati infortuni gravi o gravissimi, né risultano segnalazioni di malattie professionali o contenziosi legati a situazioni di mobbing.

Questi risultati sono frutto di un sistema di gestione attento, partecipato e orientato alla prevenzione, che considera la sicurezza e il benessere delle persone come elementi centrali dell'organizzazione del lavoro.

### **AREA DI RISCHIO: AMBIENTALE**

La sostenibilità ambientale rappresenta una sfida globale che coinvolge attivamente anche le organizzazioni del Terzo Settore, chiamate a promuovere comportamenti responsabili e buone pratiche nella gestione quotidiana delle proprie attività.

Il Consorzio La Rada riconosce l'importanza di contribuire, nel proprio ambito operativo, alla riduzione dell'impatto ambientale attraverso azioni concrete e coerenti con i principi dell'economia circolare. Pur non avendo accesso diretto a indicatori quantitativi sul proprio impatto ambientale complessivo, il Consorzio ha rafforzato l'attenzione verso una progettazione sostenibile, una gestione oculata delle risorse e il coinvolgimento attivo del personale.

Nel corso del 2024, sebbene non siano stati effettuati investimenti specifici in ambito ambientale, sono proseguite azioni di sensibilizzazione rivolte al personale, con particolare riferimento alla riduzione dei consumi energetici, all'incremento della raccolta differenziata e alla digitalizzazione documentale per limitare l'uso di carta e materiali di stampa. Queste misure sono state applicate sia nella sede centrale sia in tutte le sedi operative.

Il Consorzio ha inoltre aggiornato la certificazione ambientale ISO 14001:2015 E-562, rilasciata da SIQ, con validità fino al 16 agosto 2025, a conferma dell'impegno nel mantenimento di standard gestionali coerenti con i principi di sostenibilità.

Nel corso dell'esercizio 2024, non si sono verificati danni ambientali né sono state rilevate emissioni di gas a effetto serra, secondo quanto previsto dalla Legge n. 316 del 30 dicembre 2004.

Il Consorzio continuerà a promuovere una cultura ambientale diffusa, consapevole che anche piccoli gesti quotidiani, se sistematici e condivisi, possono generare un impatto positivo sul territorio e sulle comunità.

### **AREA DI RISCHIO: LIQUIDITÀ**

Il Consorzio La Rada riconosce l'importanza strategica del monitoraggio economico-finanziario per garantire la stabilità operativa e prevenire rischi connessi all'indebitamento eccessivo o all'accumulo di interessi passivi.

Negli ultimi anni, sono stati adottati strumenti avanzati di controllo di gestione, basati su principi di budgeting e sull'analisi sistematica degli scostamenti rispetto agli obiettivi pianificati. Questi strumenti hanno permesso di contenere in modo efficace le passività verso gli istituti di credito e di mantenere un equilibrio finanziario solido.

Nel corso del 2024, l'attività di monitoraggio delle operazioni finanziarie è proseguita con regolarità, permettendo al Consorzio di adattarsi con tempestività alle variazioni dei mercati e di preservare la propria sostenibilità a lungo termine.

La gestione attenta della liquidità, unita a una visione prudente ma dinamica degli investimenti e alla diversificazione delle fonti di finanziamento, rappresenta uno degli elementi chiave per il mantenimento dell'equilibrio economico e la continuità dei servizi offerti.

## **QUARTA PARTE**

### **LE PROSPETTIVE FUTURE: CONSOLIDARE, INVESTIRE, INNOVARE**

## **STRATEGIE E OBIETTIVI PER UNO SVILUPPO STABILE E DURATURO**

Nel corso del 2024, il Consorzio La Rada opera in un contesto ancora influenzato dalle crisi geopolitiche e dall'aumento dell'inflazione, che ha reso più oneroso l'accesso al credito e ha generato ulteriori incertezze sul piano economico e sociale. A ciò si aggiunge il senso di sfiducia diffuso, in parte derivante dagli effetti della lunga fase pandemica e dalla mancata piena attuazione delle opportunità legate ai fondi straordinari, con conseguenze significative sulla capacità di investimento e sulla sostenibilità delle realtà più piccole e organizzativamente fragili.

In risposta a questo scenario, il Consorzio ha definito per l'anno in corso un piano d'azione orientato a tre direttrici principali: il consolidamento dei servizi e dei progetti già attivi, in particolare quelli avviati nella seconda metà del 2023; l'ampliamento e lo sviluppo dell'offerta, attraverso la realizzazione di progettazioni complesse già approvate; l'attivazione di nuove iniziative in ambito sociale e socio-sanitario, con particolare attenzione al rafforzamento delle competenze delle cooperative socie, al sostegno agli ecosistemi territoriali dell'economia sociale e alla costruzione di partenariati stabili con le Pubbliche Amministrazioni.

In questo percorso, il Consorzio intende rafforzare il dialogo con gli enti locali per affrontare in modo strutturato la gestione dei debiti pregressi e promuovere una rivalutazione delle rette per i servizi erogati, anche alla luce dell'aggiornamento del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro, applicato integralmente da La Rada secondo quanto disposto dalle associazioni datoriali e dalle organizzazioni sindacali.

L'obiettivo resta quello di garantire una sostenibilità economica equilibrata, favorire la continuità occupazionale e rafforzare le relazioni mutualistiche con le cooperative aderenti, contribuendo in modo concreto allo sviluppo stabile e duraturo dell'intero sistema consortile.

La sottoscritta VALENTINA MARINO, ai sensi dell'art. 31 comma 2-quinquies della Legge 340/2000, dichiara che il presente documento è conforme all'originale depositato presso l'Ente.  
Dott.ssa Valentina Marino