# Avviso Short List RAM – InterAzioni

**AVVISO PUBBLICO PER LA COSTITUZIONE DI UNA SHORT LIST DI ESPERTE ED ESPERTI CUI AFFIDARE INCARICHI PROFESSIONALI NELL'AMBITO DEL PROGETTO 1087 – "InterAzioni", CUP B29G25000040007, FINANZIATO DAL FONDO FAMI 2021-2027, PER LA REALIZZAZIONE E GESTIONE DI INTERVENTI RIVOLTI A CITTADINE E CITTADINI DEI PAESI TERZI REGOLARMENTE SOGGIORNANTI IN ITALIA**

LA RADA Consorzio di cooperative scs, in qualità di partner della Regione Campania, è affidataria di interventi rivolti a cittadine e cittadini dei Paesi terzi regolarmente soggiornanti sul territorio campano, nell'ambito del progetto "InterAzioni", PROG-1087, CUP B29G25000040007, finanziato dal Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027 – Obiettivo Specifico 2. Migrazione Legale e Integrazione.

InterAzioni si propone di facilitare e sostenere l'integrazione, la partecipazione e l'inclusione socio-lavorativa delle persone straniere soggiornanti in Campania, attraverso un approccio integrato che mira a consolidare il sistema di governance multilivello della Regione Campania. Il progetto valorizza il ruolo e le competenze degli Enti locali e del sistema dei servizi territoriali, promuovendo i principi di sussidiarietà, complementarietà multi-agenzia e universalità nell'accesso ai servizi, con particolare attenzione ai target più vulnerabili e con interventi rivolti alle nuove generazioni, alle donne migranti e ai minori.

Nell'ambito dell'iniziativa, La Rada Consorzio di cooperative sociali scs intende realizzare format di comunicazione e sensibilizzazione in formato podcast nell'ambito di RAM (Radio Antenna Migrante). Per la realizzazione dei podcast previsti dal Progetto 1087 – InterAzioni è necessario acquisire l'apporto specialistico di alcune figure professionali.

Pertanto LA RADA consorzio di cooperative scs, in ottemperanza al Manuale delle regole di Ammissibilità e di Rendicontazione delle spese del Fondo Asilo, Migrazione e Integrazione 2021-2027, intende costituire una short list di esperte ed esperti cui affidare incarichi professionali per i seguenti profili:

- **A)** Operatrice/Operatore di rete
- **B)** Conduttrice/Conduttore podcast
- **C)** Autrice/Autore podcast
- **D)** Tecnica/Tecnico della ripresa audio
- **E)** Social strategist

## Art. 1 – Pari opportunità e non discriminazione

La selezione è rivolta a candidate e candidati di entrambi i sessi, nel rispetto del D.Lgs. 198/2006 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna) e della procedura interna PROC-6321 "Recruiting e selezione del personale".

LA RADA garantisce che la selezione, la tenuta della short list e l'assegnazione degli incarichi si svolgano in modo equo e non discriminatorio. Non sono ammesse discriminazioni dirette o indirette basate su sesso, età, esigenze di cura personale o familiare, stato di gravidanza, maternità o paternità, né molestie o molestie sessuali in nessuna fase.

Nel testo, le espressioni al plurale o riferite a "persona candidata" o "professionista" si intendono riferite a tutti i generi.

## Art. 2 – Requisiti generali di partecipazione

Per partecipare alla selezione, le persone candidate devono possedere i seguenti requisiti di ammissibilità:

- cittadinanza italiana, di uno Stato membro dell'Unione Europea o di un Paese terzo con regolare permesso di soggiorno;
- godimento dei diritti civili e politici;
- assenza di condanne penali e di provvedimenti relativi a misure di prevenzione, decisioni civili e provvedimenti amministrativi iscritti nel casellario giudiziale, o per reati che determinino l'incapacità di contrattare con la PA;
- assenza di procedimenti penali in corso.

## Art. 3 – Profili, attività e requisiti specifici

Si può presentare candidatura per uno o più profili, inviando una e-mail per ciascun profilo (art. 5).

**A) Operatrice/Operatore di rete**

- *Attività:* funge da raccordo strategico e operativo all'interno del team, con supporto alla ricerca, all'animazione e alla programmazione dei podcast.
- *Requisiti di accesso:* laurea; esperienza comprovata di almeno 2 anni nel project management di interventi culturali e di innovazione sociale.
- *Compenso lordo massimo da budget di progetto:* € 6.000,00.

**B) Conduttrice/Conduttore podcast**

- *Attività:* conduce le interviste e i podcast ed è la voce riconoscibile nella loro promozione sui canali social di Radio Antenna Migrante.
- *Requisiti di accesso:* laurea; esperienza comprovata di almeno 2 anni in ambito editoriale digitale.
- *Compenso lordo massimo da budget di progetto:* € 1.920,00.

**C) Autrice/Autore podcast**

- *Attività:* supporta il team nella scrittura dei testi del format e nella programmazione dei podcast.
- *Requisiti di accesso:* laurea; qualifica di giornalista; esperienza comprovata di almeno 2 anni in data e media literacy.
- *Compenso lordo massimo da budget di progetto:* € 8.400,00.

**D) Tecnica/Tecnico della ripresa audio**

- *Attività:* gestisce la parte tecnica di registrazione audio e video, la produzione e la post-produzione dei podcast.
- *Requisiti di accesso:* certificazioni specifiche ottenute con corsi professionalizzanti; esperienza comprovata di almeno 2 anni in registrazione e post-produzione.

- *Compenso lordo massimo da budget di progetto:* € 19.200,00.

**E) Social strategist**

- *Attività:* cura la strategia di promozione dei podcast sulle piattaforme e sui canali social di progetto, realizza i contenuti per la diffusione e ne cura il caricamento.
- *Requisiti di accesso:* laurea; esperienza comprovata di almeno 2 anni nei new media e nella comunicazione digitale.
- *Compenso lordo massimo da budget di progetto:* € 5.640,00.

**Ambiti valutati per tutti i profili** (punteggi all'art. 7):

- esperienza professionale attinente al profilo, svolta con enti pubblici o privati, in progetti di inclusione e coinvolgimento di fasce vulnerabili, contrasto ai pregiudizi, valorizzazione della multiculturalità e della cultura come canale di dialogo interculturale e intergenerazionale;
- competenze informatiche e digitali specifiche del profilo;
- competenze comunicativo-relazionali e di pianificazione, programmazione e controllo;
- attitudine al lavoro in team e in contesti multiculturali, adattabilità a compiti e contesti diversi, motivazione.

I periodi di congedo di maternità, paternità o parentale, di malattia e di cura familiare, nonché le esperienze svolte a tempo parziale, non interrompono né penalizzano il computo dell'esperienza.

## Art. 4 – Condizioni generali

**Sede di lavoro:** Salerno.

**Forma contrattuale.** In base alla natura della prestazione e ai requisiti della o del professionista, gli incarichi possono essere formalizzati con:

- Partita IVA;
- prestazione occasionale, nei limiti di legge;
- contratto di lavoro secondo il CCNL delle Cooperative Sociali.

A parità di profilo e di prestazione, il compenso è determinato con gli stessi criteri per tutte le persone incaricate, a prescindere dal genere, entro il massimo previsto all'art. 3.

**Durata.** Il presente Avviso comporta solo l'inserimento nell'elenco delle persone idonee per il profilo scelto. L'elenco vale per tutto il periodo di realizzazione delle attività progettuali, entro il 05/06/2029 salvo proroghe, purché restino validi i requisiti di iscrizione.

## Art. 5 – Modalità e termini di presentazione delle candidature

1. La candidatura va inviata esclusivamente per e-mail a risorseumane@consorziolarada.it, indicando nell'oggetto il progetto e la lettera del profilo (es. "FAMI PROG 1087_INTERAZIONI_profilo A").
2. Alla e-mail vanno allegati, in formato PDF:

a. CV in formato europeo, con data, firma e la dicitura: "Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 in materia di protezione dei dati personali do il mio consenso al trattamento dei miei dati personali ai fini esclusivi di selezione";
b. copia leggibile di un documento d'identità in corso di validità, usata solo per verificare l'identità e non oggetto di valutazione.

3. Le candidature vanno inviate entro e non oltre il **19/03/2026.**

Nel CV vanno indicate, per ogni esperienza, data di inizio e di fine. Si invita a non inserire fotografia, stato civile, numero di figli o altri dati personali non pertinenti: non sono richiesti e non vengono considerati nella valutazione.

Sono ammesse al colloquio le persone candidate in possesso dei requisiti dell'art. 2 e 3 che ottengono nella valutazione del CV almeno 30/40.

## Art. 6 – Regolarizzazione della documentazione

Se la candidatura arriva nei termini ma presenta irregolarità formali sanabili (per esempio CV non firmato o non datato, dicitura privacy mancante, oggetto della e-mail incompleto, file in formato diverso dal PDF), LA RADA invita la persona candidata a regolarizzarla entro 3 giorni lavorativi dalla richiesta, inviata all'indirizzo e-mail da cui è arrivata la candidatura.

Non sono sanabili: l'invio oltre il termine, la mancanza dei requisiti di accesso, la mancanza del CV. La mancata regolarizzazione nei termini comporta l'esclusione.

## Art. 7 – Criteri di valutazione

La valutazione arriva a un massimo di 100 punti per profilo: 40 per il CV e 60 per il colloquio. Titoli, esperienze e competenze devono essere posseduti alla data di presentazione della candidatura.

**A) Valutazione del CV (massimo 40 punti)**

| Categoria | Criterio | Punteggio |
|---|---|---|
| Titolo di studio (max 10) | Laurea triennale coerente con il profilo (profilo D: certificazione tecnica professionalizzante) | 6 |
| | Laurea magistrale o vecchio ordinamento coerente con il profilo | 8 |
| | Formazione post-laurea o certificazione ulteriore attinente | +2 per titolo, fino al massimo di 10 |
| Esperienza professionale nel settore, oltre i 24 mesi minimi (max 25) | da 1 a 12 mesi | 5 |
| | da 13 a 24 mesi | 10 |

| Categoria | Criterio | Punteggio |
|---|---|---|
| | da 25 a 36 mesi | 15 |
| | da 37 a 60 mesi | 20 |
| | oltre 60 mesi | 25 |
| Competenze digitali (max 5) | Padronanza documentata (portfolio, certificazioni, esperienze) di strumenti specifici del profilo: software audio, social media tools, media literacy. Livello base / intermedio / avanzato | 1 / 3 / 5 |

L'esperienza si calcola sommando i singoli periodi indicati nel CV. I congedi e il tempo parziale sono trattati come indicato all'art. 3.

**B) Colloquio (massimo 60 punti)**

Ogni criterio è valutato su quattro livelli, con punteggi predefiniti:

| Criterio | Cosa si valuta | Insufficiente | Sufficiente | Buono | Ottimo |
|---|---|---|---|---|---|
| Competenze tecniche | Risposta a quesiti pratici sulle mansioni del profilo | 0 | 10 | 15 | 20 |
| Visione progettuale | Capacità di collegare il ruolo agli obiettivi di InterAzioni | 0 | 8 | 12 | 15 |
| Soft skills | Problem solving, lavoro di squadra, gestione dello stress | 0 | 5 | 8 | 10 |
| Motivazione | Interesse per le tematiche della migrazione e dell'integrazione | 0 | 8 | 12 | 15 |

Sono inserite nella short list le persone candidate che ottengono almeno 70/100 complessivi.

## Art. 8 – Commissione e svolgimento della selezione

La selezione è svolta da una commissione nominata da LA RADA, composta da almeno due persone e, ove la struttura lo consenta, equilibrata per genere.

La selezione si articola in tre fasi:

1. verifica dei requisiti di accesso (art. 2 e 3) e della documentazione (art. 5 e 6);
2. valutazione del CV, solo sulla corrispondenza tra requisiti del profilo e competenze dichiarate (max 40 punti);
3. colloquio individuale, in presenza o da remoto, per verificare le competenze tecniche, la visione progettuale, le soft skills e la motivazione (max 60 punti).

I colloqui seguono, per ciascun profilo, una traccia di domande comune a tutte le persone candidate, centrata sulle competenze professionali. Non sono poste domande su stato civile, orientamento

religioso, politico o sessuale, intenzione di avere figli o situazioni familiari. La commissione mantiene una condotta strettamente professionale e rispettosa della dignità della persona.

Per ogni persona candidata la commissione compila una scheda con il punteggio di ciascun criterio.

## Art. 9 – Esiti e pubblicazione della short list

Al termine della selezione la commissione redige un verbale con, per ciascun profilo, l'elenco delle persone idonee in ordine di punteggio, i punteggi per criterio .

L'esito è comunicato individualmente a ciascuna persona candidata. Chi non è inserito nella short list può chiedere a risorseumane@consorziolarada.it un riscontro motivato sui propri punteggi.

La short list è pubblicata su www.consorziolarada.it, per profilo, indicando solo le persone idonee con le iniziali o il codice di candidatura e il punteggio complessivo. Non sono pubblicati nominativi o motivi di esclusione delle persone non ammesse.

## Art. 10 – Tenuta della short list e assegnazione degli incarichi

**Assegnazione.** Gli incarichi sono affidati alle persone iscritte nella short list del profilo richiesto, seguendo l'ordine di punteggio. Quando servono più incarichi nello stesso profilo, si procede a rotazione lungo l'elenco, per distribuire le opportunità tra le persone idonee, entro il compenso massimo previsto dal budget per quel profilo. Per questo ogni profilo può essere ricoperto da più professionisti nel corso del progetto.

Se un'attività richiede una competenza specifica posseduta solo da alcune persone iscritte, LA RADA può derogare all'ordine. La motivazione della scelta è registrata per iscritto e conservata nel fascicolo della selezione.

**Natura dell'iscrizione.** L'iscrizione nella short list non dà diritto a ottenere un incarico. LA RADA si riserva di procedere o meno all'effettiva richiesta di prestazione in base alle esigenze del progetto.

**Validità e riapertura.** L'elenco vale fino al termine delle attività progettuali, il 05/06/2029 salvo proroghe.

**Obblighi delle persone iscritte.** Entro 30 giorni dal loro verificarsi, le persone iscritte comunicano a LA RADA ogni fatto che comporti la perdita o la modifica dei requisiti o dei dati dichiarati, pena la cancellazione.

**Cancellazione.** La persona iscritta viene cancellata dall'elenco in caso di:

- rinuncia a un incarico senza giustificato motivo;
- mancato svolgimento dell'incarico con professionalità e diligenza;
- gravi inadempimenti accertati o azioni contrarie al codice etico di LA RADA;
- richiesta della persona stessa.

Sono sempre giustificato motivo la gravidanza, il congedo di maternità, paternità o parentale, la malattia e le esigenze di cura familiare: in questi casi la persona mantiene l'iscrizione e la propria posizione nell'elenco.

## Art. 11 – Foro competente

Per qualunque controversia derivante o connessa al presente Avviso è competente in via esclusiva il Foro di Salerno.

## Art. 12 – Rinvio

Per quanto non previsto dal presente Avviso relativamente alle finalità della procedura e agli obiettivi progettuali si rinvia alla normativa indicata in premessa.

## Art. 13 – Riserve

L'Avviso e la presentazione delle candidature non vincolano in alcun modo LA RADA consorzio di cooperative scs. LA RADA si riserva, sulla base delle procedure e della normativa di riferimento del progetto 1087 – InterAzioni, la facoltà di sospendere, revocare o annullare la procedura in qualsiasi fase e/o di non procedere alla stipula dei singoli contratti, senza incorrere in responsabilità o richieste di danni, indennità, rimborsi o compensi di qualsiasi tipo, nonché di ricorrere anche a successive procedure di altra tipologia.

## Art. 14 – Pubblicazione

Il presente Avviso è pubblicato sul sito www.consorziolarada.it fino al termine di presentazione delle candidature, comprese eventuali proroghe. Per richieste o informazioni è possibile scrivere a info@consorziolarada.it.

## Art. 15 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi del Regolamento UE 2016/679 (GDPR), i dati personali forniti e raccolti nella presente procedura sono trattati esclusivamente per le finalità dell'Avviso e per la tenuta della short list. Possono essere comunicati solo alle Amministrazioni pubbliche e agli Enti privati direttamente interessati all'attuazione del progetto. Il trattamento avviene in modalità sia automatizzata sia cartacea; le persone interessate possono esercitare i diritti previsti dal GDPR.

Salerno, 10/03/2026